

Arquétipos Organizacionais e Abordagens em Projetos

As diferenças entre projetos estão aumentando!

Quando consideramos os arquétipos organizacionais o conhecimento para as abordagens em projetos difere brutalmente. Observe as mudanças entre os conhecimentos necessários das equipes quando nos referimos a conduzir projetos para **Complex project-based organization, Mass-production organization ou ainda Entrepreneurial organization** (Fonte: Artigo "Smart Mission" de Ed. Hoffman at all., publicado nesta edição da revista MundoPM). Realmente estamos falando de domínios diferentes.

O conhecimento surge das relações sociais numa equipe de trabalho, essa aprendizagem durante a jornada é essencial para projetos executados em organizações empreendedoras, em que permitir inovação é essencial para bons resultados. Já em organizações com objetivos de produção em massa é mais importante controles via métricas de performance e capacidade produtiva, processos preestabelecidos com eficiência comprovada. Entretanto, organizações baseadas em projetos complexo depende de abordagens adaptativas, ciclos curtos e de experimentação como base para o progresso do projeto.

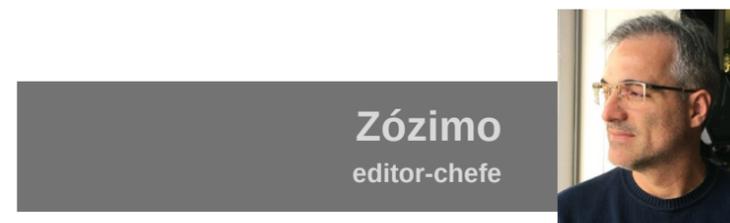
A cultura organizacional e a comunicação são princípios diferentes, a forma de colaboração e formação de equipe tem objetivos diferentes, e o aprendizado e conhecimento são estabelecidos diferentes. Ou seja, são "universos" diferentes e conseqüentemente, a abordagem de gestão do projeto deve ser bastante diferenciada.

Em comum, na base de todos eles estão as pessoas, é necessário habilidades pessoais diferentes para cada cultura organizacional, competências pressupostas para conduzir abordagens totalmente diferentes. Espaços para aprendizagem e colaboração com objetivos distintos em cada modelo. Então, o principal desafio está na equipe, sua liderança deve perceber essas diferenças e trabalhar perspectivas de conhecimento necessárias para o sucesso do projeto direcionadas para lidar com tais situações.

Sim, os projetos continuam sendo unidade de trabalho dentro de uma organização, que visa iniciar, gerenciar e completar uma iniciativa com missão específica. Contudo, é suposto que as pessoas necessárias para cada missão deveriam ter habilidades específicas, e a formação das equipes ser adaptada ao arquétipo organizacional.

É preciso perceber que o termo Projeto tornou-se genérico no mercado, levando a interpretações comuns sobre suas práticas e abordagens, contudo as diferenciações sobre abordagens em projetos têm alargado nos últimos anos, assim como os modelos de negócios impactando diretamente nas abordagens de gerenciamento de projetos e equipes. Nem de perto são a mesma coisa, e isso leva a grandes falhas na condução dos projetos e gera confusões sobre a adoção de práticas nas organizações.

A sensibilidade para diferenciar as situações é requisito para um bom especialista em gerenciamento de projetos.



Missões Inteligentes

PROJECT DESIGN PDM MANAGEMENT

Editor-Chefe & Publisher
Osmar Zózimo De Souza Jr.

zozimo@mundopm.com.br

projectdesignmanagement.com.br

CONSELHO EDITORIAL

Americo Pinto
Antônio C. A. Maximiano
Bernard Yannou
Daniel Leroy
Darci Santos do Prado
Darli Rodrigues Vieira
Eduardo Linhares Qualharini
Heitor Coutinho
Henrique Rozenfeld
Marly Monteiro de Carvalho
Ricardo Viana Vargas
Roberto Sbragia
Sérgio E. Gouvêa da Costa
Roque Rabechini Jr.

AUTORES DESTA EDIÇÃO

Alexandre Paiva
Andre Barcaui
Carla Kriger
Christopher Avery
Edward J. Hoffman
Galileu Godoy Terada
Júnior Rodrigues
Leandro Patah
Laurence Prusak
Lorrana Buzzo
Luiz Carlos Queiroz
Matthew Kohut
Roberto Baptista
Roque Rabechini
Stephen Mayner
Yan Ning
Young Hoon Kwak

CONSELHO REVISORES

Andre Barcaui
Farhad Abdollahyan
Helio Rodrigues Costa
J. Angelo Valle
João Alberto Vianna Tavares
João Carlos Boyadjian
José B. de Souza Filho
Lélio Varella
Margareth Carneiro
Mario Henrique Trentim
Mauro Sotille
Peter Berndt Mello
Roberto Pons
Raphael Albergarias
Sílvia A. C. Wille

INFORMAÇÕES

ISSN: 1807-8095
Fone: (11) 3661-1550

Emails:
atendimento@mundopm.com.br
assinaturas@mundopm.com.br
artigos@mundopm.com.br

Redes Sociais:
[linkedin.com/in/mundopm/](https://www.linkedin.com/in/mundopm/)
[facebook.com/mundopm](https://www.facebook.com/mundopm)

Nota: O conteúdo dos artigos é de responsabilidade dos autores.