

Índice

PROJECT DESIGN PDM MANAGEMENT

Estilo livre

34 **Design Thinking ou Design Doing? AMBOS!**
» Ricardo Abelheira
O design thinking aplicado, nada mais é do que design. Puro e simples. Se existe design thinking, como um jeito de pensar, também existe design doing, como um jeito de fazer. Este artigo visa criticar o assunto.

54 **Pipefy Plataforma: Criando Fluxos de Trabalho com Agilidade**
Em entrevista à Revista MundoPM, Leonardo Tomadon - Lean Evangelist da Pipefy, comenta sobre os objetivos da ferramenta e seus diferenciais que proporcionam agilidade aos negócios.

78 **Legó® Serious Play® uma abordagem poderosa para as empresas**
» Sérgio Ricardo do Nascimento
O objetivo deste artigo é apresentar três técnicas de aplicações do LEGO® Serious Play® e seu uso com outras abordagens mais tradicionais para engajar pessoas e integrar seus pontos de vistas de forma criativa e colaborativa.

82 **Falando de Projetos**
» Hélio R. Costa
Gerenciando Stakeholder - Parte II



Prática

14 **Seja um Motivador de Projeto**
» Ruth Pearce
Desbloqueie segredos do gerenciamento de projetos baseado em habilitar os pontos-fortes das pessoas.

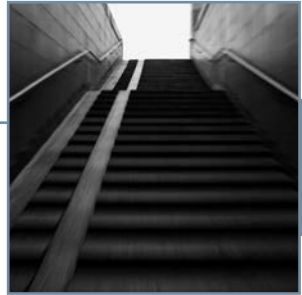
58 **Gerenciamento personalizado de projetos através da inteligência artificial**
» Allan Rocha, Ricardo Vargas
Neste artigo abordaremos uma simples, mas disruptiva ideia que combina as mais recentes tecnologias com complexos algoritmos e cálculos matemáticos, existentes há mais de 50 anos, proporcionando uma experiência intrigante e revolucionária que desafia as formas tradicionais de gerenciamento de projetos

Teoria

28 **A Indústria 4.0 e os Impactos no Gerenciamento de Projetos**
» Denise Melo, Nathália Alvarenga, Ítalo Coutinho
Este estudo mostra que os gestores de projetos tem entendimento claro dos conceitos trazidos pela quarta revolução industrial e de seu impacto, não apenas em formas de produção, mas também na gestão de projetos, utilização ativa de inovações advindas dessa nova fase e a necessidade de intensa capacitação dos gestores.

18 **Planejamento de Milestones - Um método visual e participativo**
» Eduardo Miranda
O método Visual Milestone Planning promove envolvimento e comprometimento, através da incorporação dos artefatos de planejamento: caixas de tempo e pacotes de trabalho e sua manipulação direta pelos membros da equipe que criam coletivamente um plano. O método usa a "matriz de planejamento de marcos" para mapear elementos da WBS em milestones. Os prazos dos marcos são determinados com uso de um Canvas chamado Agendamento de Marcos, dimensionado pelo tempo-de-recurso. O método é aplicável a projetos tradicionais e ágeis.

CAPA



38 **Modelo para Estruturação de Projetos Industriais, Orientado a Componentes**
» Galileu Godoy Terada
Este trabalho tem como objetivo fornecer, baseado em um ciclo de vida típico de projetos industriais, uma proposta de estruturação do escopo apropriada e conveniente para o gerenciamento de projetos desta natureza.

64 **Critérios de escolha do método para gerenciamento de projetos**
» Jardel Carpes, Sérgio Nascimento, Antonio Amaru
Este trabalho investigou e identificou os principais critérios para escolha de métodos para gerenciamento de projetos.

Perspectiva



08 **AgileSHIFT® - O novo framework da AXELOS**
» Gino Terentim
Vamos falar de "organizações ágeis" em vez de concentrarmos nossos esforços em criarmos "times ágeis"? Essa discussão é embasada pela percepção de que a mudança cultural que as organizações tanto buscam não será impulsionada simplesmente pela adoção de um método ou ferramenta ágil, mas repensando e trabalhando a organização como um todo, essa é a proposta do Framework AgileSHIFT.

46 **Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional em Ambientes de Projetos: Um modelo híbrido**
» Guilherme Pereira Lima

O objetivo deste artigo é apresentar um modelo híbrido de GC e AO para ambientes de projetos que efetivamente entregue valor.



74 **É hora de uma revolução comportamental na inovação**
» Nathan Furr, Kyle Nel, Thomas Zoëga Ramsøy
A mudança transformadora exige que as organizações repensem a maneira como imaginam seu futuro. Lidar com a resistência intrínseca das pessoas é essencial nesse contexto, esse artigo apresenta um processo para ajudar as empresas a entender melhor os vieses cognitivos baseado na ciência comportamental.