COLLABORATIVE TEAMWORK, *bridging the gap!*

O motor do mundo corporativo atual usa como combustível os projetos de transformação, e a colaboração como ponte para suprir a lacuna de competências não disponíveis.

O talento individual não é mais suficiente – a aposta está nos modelos em rede. A dinâmica das equipes colaborativas mostra-se muito mais adaptada para lidar com a complexidade na velocidade que o mercado demanda, uma característica dos projetos modernos – acesso irrestrito a competências.

É evidente o impacto das redes sociais e da hiperconectividade com mobilidade na relação de trabalho. São transformações sem volta, especialmente nos comportamentos das novas gerações que ingressam no mercado de trabalho aos milhões em todo o mundo, que têm expectativa de trabalhar em empresas que promovam ambientes com recursos similares para se manterem motivadas à produtividade.

A colaboratividade entre equipes de trabalho e a opção "distribuída na nuvem" é um empoderamento que a moderna gestão de projetos emprega para atender ao nível de agilidade e velocidade que os negócios têm exigido. Basicamente há uma divisão das equipes funcionais do projeto – coordenação e cooperação, e as responsabilidades são diferenciadas com foco no problema e no que realmente precisa de esforço de gestão.

O modelo tradicional de gerenciamento de projetos tem sido estendido em diversos aspectos via novos *frameworks*, abordagens, métodos, técnicas, softwares, aplicativos etc., com o objetivo de potencializar novas habilidades às equipes e maneiras mais assertivas de resolver problemas. São tantas variações e especificidades para aumentar a performance dos projetos e a entrega de valor que a amplitude de competências necessárias extrapola qualquer super-equipe ou organização/empresa. Os recursos locais nem sempre são suficientes e a colaboração com equipes externas torna-se uma opção para lidar com esse novo leque de expertises requeridas em projetos. Agilidade, velocidade e mobilidade são incorporadas quando essa colaboração é tratada como um serviço na nuvem. A efetividade do modelo equipes colaborativas é garantida, porque é fruto da geração "redes sociais", alavancada pela alta disponibilidade de conectividade com mobilidade, certamente uma transformação sem volta!

A colaboração ainda será fortemente impulsionada por novas tecnologias como *Blockchain*, que viabiliza novos modelos de relacionamentos em toda a cadeia produtiva, porque dispensa intermediários como as entidades garantidoras e resgata a confiança para estabelecer acordos seguros feitos pela internet, especialmente compromissos entre *stakeholders*, subcontratados, cliente e um instrumento de formalização – contratos inteligentes, conectando todas essas entidades dentro de uma lógica combinada. O *Blockchain* ainda estimula a prática de cocriação que basicamente é feita via colaboração de equipes ou participação de pessoas externas, uma prática fomentada porque potencializa inovação, e essa é a palavra do momento no mundo corporativo. Ao disponibilizar uma tecnologia que permite controlar direitos autorais, base para a cocriação, o *blockchain* também potencializa esse novo modelo de trabalho – equipes colaborativas.

Sim, os projetos estão no cerne das transformações. Gerenciá-los sempre será desafiador!

Zózimo
Editor-chefe
da Revista Mundo PM

PROJECT DESIGN PDM MANAGEMENT

Editor e Diretor-Executivo
Osmar Zózimo de Souza Jr.
zozimo@mundopm.com.br

Conselho Editorial
Américo Pinto
Antônio C. A. Maximiano
Bernard Yannou
Daniel Leroy
Darci Santos do Prado
Darli Rodrigues Vieira
Eduardo Linhares Qualharini
Heitor Coutinho
Marly Monteiro de Carvalho
Campbell Dinsmore
Ricardo Viana Vargas
Roberto Sbragia
Sérgio E. Gouvêa da Costa
Roque Rabechini Jr.

Conselho de Revisão
André Barcaui
Farhad Abdollahyan
Hélio Rodrigues Costa
J. Angelo Valle
João Alberto Vianna Tavares
João Carlos Boyadjian
José B. de Souza Filho
Lélio Varella
Magno Lima
Margareth Carneiro
Mário Henrique Trentim
Mauro Sotille
Peter Berndt de S. Mello
Roberto Pons
Raphael Albergarias
Sílvio A. C. Wille

Colaboradores desta Edição
Alexander Laufer
Americo Pinto
André Bittencourt do Valle
Antonio Cesar A. Maximiano
Bruce Maas
Caio Melo de Almeida
Carlos Augusto Freitas
Carlos Roberto Campos
Cynthia Izumi Y. Terlizzi
Eduardo Ferreira de Sousa
Fernanda Bernardino
Fernando de Souza Meirelles
Hélio Rodrigues Costa
Heverton R. de O. C. de Moraes
Jeffrey Russell
Marco Alexandre Terlizzi
Petrus Evangelista
Terry Little
Vivaldo Lima
Wantuir Felippe da Silva Jr

Projeto Gráfico e Diagramação
blablu.ag

Revisão Editorial
Texto Finito
Artigos
Redação Mundo PM
artigos@mundopm.com.br

Contato Comercial
Telefone: (41) 3029-9397
Fax: 3046-3863
R. Fernando Simas, 705/72
Bigorrilho - CEP 80.430-190
Curitiba-PR
comercial@mundopm.com.br
assinaturas@mundopm.com.br
publicidade@mundopm.com.br

Blog da Revista
blog.mundopm.com.br

Facebook da Revista
facebook.com/mundopm
ISSN: 1807-8095
A revista Mundo PM é uma publicação bimestral da Editora Mundo

Distribuição
Distribuição Nacional pela Dinap – Distribuidora Nacional de Publicações Ltda
O conteúdo dos artigos é de responsabilidade dos autores. Softwares distribuídos via CD-ROM e encartes com a revista são de propriedade e responsabilidade de seus fabricantes, assim como suporte e os direitos autorais.

Erratas
www.mundopm.com.br/erratas

MundoPM é impressa pela:
MAXI gráfica
www.maxigrafica.com.br