Matéria de Capa

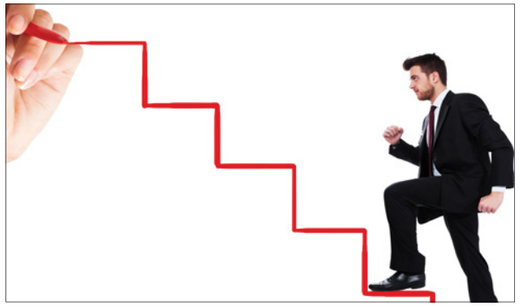
Vencedor do Prêmio do Ano 2011 54

Na categoria projetos corporativos, o vencedor foi o Projeto RNEST da Petrobras e o gerente de projetos Wilson Guilherme Ramalho, pela realização da implantação da unidade de refino de óleo da Petrobras com plano de contratação de bens e serviços da ordem de R$26 bilhões distribuídos em 243 contratos. Como Projeto Inovador o vencedor foi o Projeto Centro de Operações da Cidade do Rio de Janeiro - Artur Arpad Szabo da IBM do Brasil. E na categoria Projeto Acadêmico o trabalho de tese sobre Seleção de Portfólio de Projetos de Helio Rodrigues Costa da COPPE-UFRJ.

Gerente de Projeto como Executivo Sênior 10

JEAN-PIERRE DEBOURSE E RUSSELL ARCHIBALD

Esta pesquisa acadêmica foi elaborada por autores de grande renome internacional e visa responder questões relacionadas à evolução da carreira do gerente de projetos e à possibilidades em tornar-se um Executivo Sênior. Um projeto de pesquisa apoiado pelo PMI, Fonds Régional de Garantie Nord-Pas-de-Calais, École Supérieure de Commerce de Lille e Université du Littoral.



Gestão da Mudança Organizacional Integrada à Gestão de Projetos para o Sucesso do Projeto 32

ARMANDO KOKITSU

Gestão da mudança (GM) é diferente de gestão de projetos. Em GM não se trata de mudanças, mas de transições. Mudança é situacional: a movimentação para um novo local. Transição, por outro lado, é psicológica; é um processo pelo qual as pessoas passam na medida em que absorvem a nova situação que a mudança produz. A GM envolve o uso de um modelo, processos e metodologia para gerenciar o processo de mudança de cada indivíduo (transição) que precisa mudar sua forma de trabalhar.

+Mais

Notícias do PMI
PMSURVEY.ORG;
PMI-GO inova;
PMI-RS apresenta trabalho nos EUA.
Página 20

Agile Project Management - Agilidade sem perder o controle
BARBARA ROBERTS E PAULO KEGLEVICH
Página 60

Seção Falando de Projetos
Baselines - entendendo seu valor.
HÉLIO COSTA
Página 82

Prática

Seção Especialista Responde	*Farhad Abdollahyan*	Como o mercado está avaliando as certificações em PRINCE2 e por onde começar os estudos para iniciar uma carreia em gerenciamento de projetos?	16
WPS - Web Project System	*Leonardo Aleixo de Oliveira*	Um caso de sucesso em desenvolvimento de free software para gerenciamento de projetos.	42
PMO – Project Management Office Encontro multissetorial revela opinião de gestores	*Efigênia Amoroso, Jair Azevedo, Eduardo Narcizo e Januário Dolores*	A revista MundoPM entrevistou quatro respeitados gestores que são responsáveis por Escritório de Projetos em suas organizações - Itaú, Alston, Embraer e SAP, coletando suas opiniões e visões práticas sobre PMOs, especialmente no Brasil, onde lidam com ambientes bastante diversificados e gerando experiências específicas a cada contexto.	70

Perspectiva

Application Lifecycle Management - Resolvendo o dilema entre ágil e PMO	*Christophe Fiessinger*	A integração entre Project Server e Team Foundation Server é um avanço considerável para organizações que querem colocar um fim na falta de colaboração entre o Project Management Office (PMO) e os times de desenvolvimento de software. Este artigo fornece um overview deste novo produto e os principais benefícios fornecidos.	74

Teoria

Gestão do conhecimento como apoio à integração de projetos e à sustentabilidade corporativa	*Everton Michels, Paulo Grijó e Elizandra Machado*	Este estudo objetiva analisar a possibilidade do uso da criação do conhecimento como forma de auxiliar na melhoria de processos organizacionais. O compartilhamento do conhecimento é essencial na integração dos projetos e à sustentabilidade corporativa. Práticas como benchmarking, melhoria contínua, comunidades de prática, café do conhecimento, melhores práticas, teambuilding, análise de redes sociais, storytelling e retorno de experiências auxiliam neste quesito.	26
Análise de série temporal para validação de planejamento em projetos ERP	*Jair Azevedo, Kevin Ribeiro e Antonio Barroso*	O presente artigo faz uma análise da atuação do PMO da SAP na aplicação de uma técnica matemática para validação de cronograma de projetos ERP.	46
O lado hard e soft da gestão de mudanças	*Djalma Gomes*	O lado hard da gestão de mudanças é o único tratado explicitamente pelo PMBOK®, que diz respeito à mudança de baselines. Já no lado soft, temos que chegar um equilíbrio entre as percepções dos stakeholders e chegar a uma solução ótima que motive todos os envolvidos. O modelo STARS auxilia avaliar o contextos o que facilita na transição de uma mudança.	64